

## Profil von Heike Kersting

### Fachlicher Hintergrund

- Studium u.a. der Germanistik und Organisationspsychologie
- Ausbildung in der prozessorientierten Managementdiagnostik, RHR International, Chicago, IL
- Lizenziert für den Einsatz psychologischer Verfahren zur Managementdiagnostik wie MBTI, STAB, GPOP etc.
- Weiterbildungen in NLP
- Ausbildungen in der Systemischen Beratung und im Systemischen Coaching u.a. bei F. Simon und R. Wimmer sowie in der Strukturaufstellungsarbeit bei I. Sparrer und M. Varga von Kibéd



### Praktische Berufs- und Führungserfahrung

- Trainerin und Dozentin mit den Themenschwerpunkten Kommunikation, Kooperation und Präsentation
- Beraterin und Projektleiterin „Personalentwicklung“ für Unternehmen der Konsumgüterindustrie mit Schwerpunkten im Vertrieb und Marketing
- Beraterin und Coach für Führungskräfte nationaler und internationaler Unternehmen
- 1999 Mitbegründerin des Action Learning e.V., Berlin
- 2001 Mitbegründerin des Bundesverband zur Unternehmensförderung

### Schwerpunkte

- Beratung und Prozessbegleitung bei der Entwicklung und Implementierung von Führungsinstrumenten
- Führungskräfteentwicklung und Executive-Coaching
- Assessmentverfahren im Rahmen von Auswahl- und Förderungsprogrammen
- Einzelassessment, 360° Feedback, Assessment-Center, Teamassessment, Selfassessment
- Teamcoaching und erlebnis- und erfahrungsbasierte Teamentwicklung

## Branchen

- Automobilherstellung
- Automobilzulieferer
- Chemische Industrie
- Einzel- und Großhandel
- Dienstleistung
- Finanzdienstleister
- Ernährungsindustrie
- Ver- und Entsorgung
- Konsumgüterindustrie
- Maschinen- und Anlagebau
- Unterhaltungselektronik